

UCHWAŁA NR XLVI/218/2018

**RADY GMINY ŁĄCZNA
z dnia 28 czerwca 2018r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łączna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm), art. 2 pkt 3 oraz art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.), w związku z § 6 – 7 oraz pkt 3 tabeli IB załącznika Nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936) **Rada Gminy Łączna** uchwala, co następuje:

§1.

Ustala się Wójtowi Gminy Łączna wynagrodzenie brutto w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze miesięczne w kwocie – 4.700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset zł)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 1.900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset zł)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – 2.640,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści zł)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości (18%) - 846,00 zł (słownie: osiemset czterdzieści sześć zł)
(zmieniany corocznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa),
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łączna.

§ 3.

Traci moc UCHWAŁA Nr II/7/2014 RADY GMINY ŁĄCZNA z dnia 16 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łączna.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**
Monika Pajak
mgr Monika Pajak

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XLVI/218/2018 RADY GMINY ŁĄCZNA z dnia 28 czerwca 2018 roku

Pkt 3 tabeli IB załącznika Nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa wysokość wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatku funkcyjnego wójtów.

Ponadto zgodnie z § 6 w/w Rozporządzenia Wójt uprawniony jest również do dodatku specjalnego, w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Proponowane kwoty składników wynagrodzeń nie przekraczają limitów przewidzianych w rozporządzeniu.

Zmiany dotyczące zmniejszenia wysokości wynagrodzenia Wójta są następstwem nowelizacji przepisów dot. wynagradzania pracowników samorządowych.

Mając na względzie aktualny stan prawny należy stwierdzić, że podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
mrap
mgr Monika Pająk